

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΔΙΑΔΟΧΟΥ ΤΟ ΟΠΟΙΟ  
ΣΥΜΠΛΗΡΩΝΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟΝ ΤΩΡΙΝΟ ΗΓΕΤΗ

Το ερωτηματολόγιο που παρατίθεται στη συνέχεια συμπληρώνεται από τον ιδρυτή προκειμένου να αξιολογηθεί η ετοιμότητα του υποψήφιου διαδόχου να αναλάβει τα ηνία της επιχείρησης.

Σε αντιστοιχία με το ερωτηματολόγιο ετοιμότητας που συμπληρώνεται από τον ίδιο τον διάδοχο, το παρόν εργαλείο συμπληρώνεται από τον ιδρυτή και καταγράφει την άποψή του αναφορικά με την ετοιμότητα του ως εν δυνάμει διαδόχου της οικογενειακής επιχείρησης προκειμένου να αναλάβει με επάρκεια την ηγεσία της.

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ: Ετοιμότητας του διαδόχου (συμπληρώνεται από τον τωρινό ηγέτη)**

Όπου: 1= συμφωνώ απολύτως, 2= συμφωνώ, 3=ούτε συμφωνώ ούτε διαφωνώ, 4= διαφωνώ, 5= απολύτως διαφωνώ

ΕΡΩΤΗΣΗ	1	2	3	4	5
Τον/την ενδιαφέρει η επιχείρηση και η επιτυχία της					
Έχει επαρκή εκπαίδευση / ή και τεχνική εξειδίκευση					
Γνωρίζει πολύ καλά τον κλάδο και το περιβάλλον δραστηριοποίησης της επιχείρησης					
Γνωρίζει τις λειτουργίες / διαδικασίες της επιχείρησης					
Γνωρίζει πολύ καλά την ιστορία της επιχείρησης, τα προϊόντα της, τους πελάτες της, τους προμηθευτές της, το προσωπικό της, κλπ.					
Έχει τις απαιτούμενες οργανωτικές ικανότητες για να αναλάβει την ηγεσία της οικογενειακής επιχείρησης					
Είναι συστηματικός/-ή στην εργασία του/της					
Κατανοεί ότι η ανάπτυξη της οικογενειακής μας επιχείρησης έχει επίδραση στην ευημερία της οικογένειας					
Συμφωνεί με τις αξίες, την αποστολή και τους στόχους της επιχείρησης					
Στις περισσότερες περιπτώσεις συμφωνεί με τις αποφάσεις μου & είναι σε θέση να καταλάβει τους λόγους για τους οποίους λαμβάνω τις εκάστοτε αποφάσεις					
Οδηγεί τους ανθρώπους αντί να τους «διαχειρίζεται»					
Επικοινωνεί αποτελεσματικά					
Λύνει προβλήματα αντί να αντιδρά στα συμπτώματα					
Λαμβάνει υπόψη τον ευρύτερο αντίκτυπο των αποφάσεων					



**Αποτελέσματα:**

Όσο περισσότερο επιλέγετε τις απαντήσεις 4= *διαφωνώ* και 5= *απολύτως διαφωνώ* στις παραπάνω ερωτήσεις, τόσο πιο πιθανό είναι ο υποψήφιος διάδοχος να μην είναι ακόμη έτοιμος να αναλάβει τα ηνία της επιχείρησης.

*Το ερωτηματολόγιο είναι βασισμένο στο αντίστοιχο ερωτηματολόγιο που είναι διαθέσιμο στο βιβλίο του Χρ. Γεωργίου (2021) «Προετοιμάζοντας τη διαδοχή: πρακτικός οδηγός για προνοητικές οικογενειακές επιχειρήσεις», που κυκλοφορεί από τις Εκδόσεις «4 ΔΕΛΤΑ».*



Ευρωπαϊκή Ένωση  
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα  
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού,  
Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση  
Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης  
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



IN.EM.Y. - ΕΣΕΕ  
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΗΣ ΕΣΣΕ

