

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΔΙΑΔΟΧΟΥ ΤΟ ΟΠΟΙΟ
ΣΥΜΠΛΗΡΩΝΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟΝ ΙΔΙΟ ΤΟΝ ΔΙΑΔΟΧΟ

Το ερωτηματολόγιο που παρατίθεται στη συνέχεια συμπληρώνεται από τον διάδοχο προκειμένου να αξιολογηθεί η ετοιμότητά του να αναλάβει τα ηνία της επιχείρησης.

Αποτελεί ένα ακόμη εργαλείο αυτοαξιολόγησης, όπου ο διάδοχος καταγράφει την άποψή του αναφορικά με την ετοιμότητά του ως εν δυνάμει διαδόχου της οικογενειακής επιχείρησης προκειμένου να αναλάβει με επάρκεια την ηγεσία της.

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ: Ετοιμότητας του διαδόχου (συμπληρώνεται από τον ίδιο τον διάδοχο)

Όπου: 1= συμφωνώ απολύτως, 2= συμφωνώ, 3=ούτε συμφωνώ ούτε διαφωνώ, 4= διαφωνώ, 5= απολύτως διαφωνώ

ΕΡΩΤΗΣΗ	1	2	3	4	5
Θα συνεχιζόταν η οικογενειακή επιχείρηση χωρίς εμένα					
Έχω ξεκάθαρους επαγγελματικούς στόχους ή φιλοδοξίες					
Έχω επαρκή εκπαίδευση / ή και τεχνική εξειδίκευση για να αναλάβω την επιχείρηση					
Γνωρίζω πολύ καλά τον κλάδο και το περιβάλλον δραστηριοποίησης της επιχείρησης					
Γνωρίζω τις λειτουργίες / διαδικασίες της επιχείρησης					
Γνωρίζω πολύ καλά την ιστορία της επιχείρησης, τα προϊόντα της, τους πελάτες της, τους προμηθευτές της, το προσωπικό της, κλπ.					
Έχω τις απαιτούμενες οργανωτικές ικανότητες για να αναλάβω την ηγεσία της οικογενειακής επιχείρησης					
Είμαι συστηματικός/-ή στην εργασία μου					
Κατανοώ ότι η ανάπτυξη της οικογενειακής μας επιχείρησης έχει επίδραση στην ευημερία της οικογένειας					
Στις περισσότερες περιπτώσεις συμφωνώ με τις αποφάσεις του τωρινού ηγέτη & είμαι σε θέση να καταλάβω τους λόγους για τους οποίους λαμβάνει τις εκάστοτε αποφάσεις					
Αν ήθελα, θα μπορούσα να εγκαταλείψω την επιχείρηση χωρίς να επιπτώσεις στις οικογενειακές σχέσεις					



Αποτελέσματα:

Όσο περισσότερο επιλέγετε τις απαντήσεις 4= *διαφωνώ* και 5= *απολύτως διαφωνώ* στις παραπάνω ερωτήσεις, τόσο πιο πιθανό είναι να παγιδευτείτε σε μια κατάσταση διαδοχής για την οποία δεν είστε έτοιμοι. Τα άτομα που βρίσκονται παγιδευμένα χρειάζονται βοήθεια και υποστήριξη, αλλά το πιο σημαντικό, την ικανότητα να διαχωρίζουν τον εαυτό τους και τους ατομικούς τους στόχους και ανάπτυξη από την οικογενειακή επιχείρηση.

Το ερωτηματολόγιο είναι βασισμένο στο αντίστοιχο ερωτηματολόγιο που είναι διαθέσιμο στο βιβλίο του Χρ. Γεωργίου (2021) «Προετοιμάζοντας τη διαδοχή: πρακτικός οδηγός για προνοητικές οικογενειακές επιχειρήσεις», που κυκλοφορεί από τις Εκδόσεις «4 ΔΕΛΤΑ».



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού,
Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση
Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



IN.EM.Y. - ΕΣΣΕ
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΗΣ ΕΣΣΕ





ΠΟΡΕΙΑ ΠΡΟΣ ΤΗ ΔΙΑΔΟΧΗ



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού,
Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση
Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΙΝ.ΕΜ.Υ. - ΕΣΣΕ
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΗΣ ΕΣΣΕ

